

Ziel des Projektes

Primäres Ziel des Projektes ist die Förderung der arbeitsplatzorientierten Grundkompetenzen von Beschäftigten zur Steigerung der Effizienz ihrer Arbeit, zur Vorbereitung auf eine Übernahme einer höherwertigen beruflichen Tätigkeit oder bei Bedarf auch zum Erhalt ihrer Tätigkeit und Sicherung der beruflichen Teilhabe.

Wir bieten Ihnen

- unternehmensspezifische Strategien
- passgenaue Grundbildungsangebote
- zielgruppenorientierte Weiterbildung
- qualifizierter Dozentenpool



Baden-Württemberg
MINISTERIUM FÜR ARBEIT UND SOZIALORDNUNG,
FAMILIE, FRAUEN UND SENIOREN



Chancen fördern
EUROPÄISCHER SOZIALFONDS
IN BADEN-WÜRTTEMBERG



EUROPÄISCHE UNION



Ansprechpartner
Wolfgang Nagel
Ostendstr. 110, 70188 Stuttgart
wolfgang.nagel@vhs-stuttgart.de
Tel. 0711 1873-737



www.facebook.com/vhsstuttgart



AROBI

arbeitsplatzbezogene
Grundbildung



Foto: Marcin Balcerzak / shutterstock

Wissen trägt Früchte

Was ist arbeitsplatzorientierte GB?

Arbeitsplatzorientierte Grundbildung verbessert vor allem die Fähigkeiten im Lesen, Schreiben und Rechnen. Sie befasst sich außerdem mit Basisqualifikationen wie PC-Kenntnisse, Lernbereitschaft, Teamarbeit und Zuverlässigkeit.

Warum Grundbildung?

Ca. 7,5 Millionen Menschen zwischen 18 und 64 Jahren in Deutschland verfügen über unzureichende schriftsprachliche Kompetenzen. Sie können beispielsweise keine Formulare ausfüllen, Hinweisschilder nicht richtig verstehen, keine Dienstpläne lesen oder Emails schreiben. Für den Stuttgarter Raum bedeutet dies, dass es rund 80.000 Betroffene in der Region gibt. Die Zahl von Menschen mit Grundbildungsbedarf liegt Schätzungen zufolge erheblich höher. Immerhin 57 % dieser Personengruppe sind erwerbstätig. Bei steigenden Qualifikationsanforderungen und drohendem Fachkräftemangel wird Grundbildung zu einer Notwendigkeit für Betriebe und Beschäftigte.

Folgen für Firmen und Mitarbeiter

Mangelnde Grundbildung am Arbeitsplatz...

- ...verursacht Fehler bei der Auftragsbearbeitung und Qualitätseinbußen
- ...erhöht den Ressourcenverbrauch (Zeit, Arbeitsmaterialien, Arbeitsgeräte)
- ...führt zu Missverständnissen in der Kommunikation mit Kolleg/innen sowie den Kund/innen
- ...verhindert die Einhaltung von Produktionszielen

Förderung von arbeitsplatzorientierter Grundbildung...

- ...verringert Fehler bei der Auftragsbearbeitung und Bedienung von Maschinen
- ...verbessert Arbeitsergebnisse – steigert Qualität
- ...verbessert Kommunikationsfähigkeit / Teamfähigkeit
- ...erhöht Arbeitsmotivation – senkt Fehlzeiten – erhöht Mitarbeiterbindung